

Подготовка кадров для Белорусской АЭС

Александр Приходько



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

Человеческий потенциал страны – основа безопасности Белорусской АЭС

Обучение персонала с 2008 года выполнено по четырем направлениям

1000 специалистов

в рамках
Государственной
программы подготовки
кадров для ядерной
энергетики в
Республике Беларусь

600 специалистов

в рамках исполнения
Генерального
контракта на
сооружение АЭС

400 специалистов (ежегодно)

в учреждениях
образования и
специализированных
организациях
Республики Беларусь
и Российской
Федерации

1500 специалистов (ежегодно)

по учебным
программам в
учебно-
тренировочном
центре и в
структурных
подразделениях



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРGETИКИ

Человеческий потенциал страны – основа безопасности Белорусской АЭС

- **Основные учебные заведения страны при подготовке кадров для ядерной энергетики**

УО «Белорусский национальный технический университет»

УО «Белорусский государственный университет информатики и радиоэлектроники»

УО «Белорусский государственный университет»

УО «Международный государственный экологический институт имени А.Д.Сахарова»

Белорусского государственного университета

УО «Минский государственный энергетический колледж»

- **Подготовка студентов по 6 специальностям в области ядерной энергетики продолжается в высших и средних специальных учебных заведениях Республики Беларусь**



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРGETИКИ

Учебно-тренировочный центр АЭС



В 2016 году введен в эксплуатацию учебно-тренировочный центр АЭС с полномасштабным и аналитическим тренажерами. Благодаря этому, имеется возможность подготовки персонала с использованием материально-технической базы собственного центра.



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ПЕРСОНАЛ. ОРГАНИЗАЦИОННАЯ СТРУКТУРА УТЦ

На данный момент в УТЦ
работает (человек):

Инструкторский персонал	35
ИТР	20
Специалисты	9
Всего	64

Заместитель главного инженера по
подготовке персонала – начальник
учебно-тренировочного центра

Заместитель начальника
учебно-тренировочного центра

Лаборатория психофизиологического
обеспечения (9)

Делопроизводитель

Кладовщик

Группа аккредитации и сохранения
критически важных знаний (3)

Отдел
организации
обучения (7)

Отдел общей
подготовки (6)

Отдел
эксплуатации
технических
средств
обучения (9)

Отдел учебно-
методологического
обеспечения (8)

Отдел
подготовки
оперативного
персонала (19)

Отдел подготовки
персонала
технического
обслуживания и
ремонта (8)



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ЗАДАЧИ УТЦ

Необходимость создания учебно-тренировочных центров (УТЦ) на каждой АЭС была продиктована требованиями международных организаций (МАГАТЭ и ВАО АЭС) для обеспечения безопасности при эксплуатации действующих и строительстве новых атомных электрических станций (АЭС).

Основные задачи УТЦ

- ❖ Планирование и организация деятельности в области обучения персонала Предприятия;
- ❖ Реализация образовательных программ дополнительного образования взрослых;
- ❖ Совершенствование системы профессионального обучения персонала Предприятия на основе методологии системного подхода к обучению с учетом опыта эксплуатации АЭС;
- ❖ Обеспечение развития учебной базы УТЦ, включая и технические средства обучения, в соответствии с потребностями учебного процесса;
- ❖ Организация СКВЗ персонала Предприятия;
- ❖ Организация и проведение работ по наставничеству для передачи критически важных знаний.

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ ПОДГОТОВКИ, ПОДДЕРЖАНИЯ И ПОВЫШЕНИЯ КВАЛИФИКАЦИИ ПЕРСОНАЛА ГОСУДАРСТВЕННОГО ПРЕДПРИЯТИЯ «БЕЛЭНЕРГО»

Государственное предприятие «Белэнерго АЭС» (далее – Предприятие), являясь формой организационной организации в соответствии с законодательством, нормативными и правовыми актами Республики Беларусь в области использования атомной энергии, в полной мере несет всю полноту ответственности за безопасность и надежное осуществление деятельности на всех этапах жизненного цикла Белорусской АЭС. Деятельность Предприятия в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала предприятия, а также персонала сторонних организаций, привлекаемых к выполнению работ на территории предприятия, является составной частью организационной деятельности предприятия и осуществляется с целью обеспечения предприятия персоналом, имеющим необходимую квалификацию и должным образом подготовленным к самостоятельной работе в установленном порядке.

Руководствуясь миссией, визией, стратегией и ценностями Предприятия, на ставив цель в области подготовки, поддержания и повышения квалификации персонала обеспечить формирование, сохранение и совершенствование знаний, навыков и умений (компетенностей) персонала Предприятия для обеспечения безопасной и надежной эксплуатации атомной электростанции.

Миссия деятельности целей обеспечения соответствия квалификации работников предприятия требованиям квалификационных справочников общей профессиональной подготовки, подготовки и в условиях производства, обучение и работников предприятия и работников сторонних организаций, привлекаемых к выполнению работ на территории предприятия, знаний, умений, навыков в области корпоративной культуры, необходимых для допуска работника к самостоятельной работе в соответствии с установленными требованиями.

знаний, навыков, развитие и передача необходимых знаний, умений и навыков и формирование компетенций, позволяющих выполнять работу на конкретной профессии или специальности в целях достижения результатов качества работника в профессиональной деятельности.

сохранение и передача критически важных знаний и умений; постоянный и систематический контроль профессиональных знаний, умений и навыков работников предприятия, а также анализ эффективности всех видов обучения в процессе их трудовой деятельности.

Решение задач обеспечивается на основе реализации комплексного подхода к управлению знаниями и деятельностью персонала в рамках интегрированной системы управления предприятием.

В процессе подготовки персонала акцент безопасности имеет высший приоритет.

Для достижения поставленных целей руководство Предприятия применяет обязательные:

Подготовка, поддержание и повышение квалификации персонала атомной электростанции.



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

СИСТЕМНЫЙ ПОДХОД К ОБУЧЕНИЮ

Система подготовки персонала на Белорусской АЭС должна соответствовать принципам, закрепленным в законодательстве, прежде всего в Кодексе Республики Беларусь об образовании, а также с учетом норм МАГАТЭ и ВАО АЭС, а также апробированных практик Российской Федерации

Методологической основой организации подготовки и поддержания квалификации персонала является системный подход к обучению. В ЛПА Предприятия определены цели и задачи каждой фазы системного подхода к обучению по анализу, планированию, разработке, осуществлению и оцениванию процесса обучения персонала, последовательность их применения, а также круг должностных лиц, их ответственность, обязанности и взаимоотношения на различных фазах системного подхода к обучению.

Применяемые ЛПА:

- «Процедура СПО. Системный подход к обучению (СПО). Общая методология использования» МТД.СПО.18.001;
- «Методические указания по применению системного подхода к обучению персонала» 771/44МУ-22;
- «Руководство по применению фаз системного подхода к обучению персонала Белорусской АЭС» 919/44Д-23

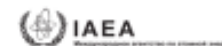
Системный подход к обучению – поэтапный, логически последовательный процесс организации обучения персонала АЭС, начиная с выявления и анализа потребностей в обучении, планировании обучения, разработки программ подготовки на должность и поддержания квалификации персонала АЭС, УММ и ТСО, проведение обучения и заканчивая оценкой проведения обучения.

СЕРИЯ
НОРМ
МАГАТЭ ПО
БЕЗОПАСНОСТИ

Набор, квалификация
и подготовка
персонала для
атомных
электростанций

РУКОВОДСТВА

№ NS-G-2.8



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ТЕОРЕТИЧЕСКОЕ ОБУЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА

Теоретическое обучение персонала осуществляется методами самоподготовки, консультаций и преимущественно методом аудиторного обучения в соответствии с методическими указаниями, принятыми в УТЦ.

ЛПА Предприятия:

- ❖ «Инструкция. Теоретическое обучение персонала Белорусской АЭС» МТД.ИН.18.008.
- ❖ «Процедура СПО. Разработка учебных материалов для обучения в аудитории УММ» МТД.СПО.18.007.
- ❖ «Процедура СПО. Подготовка и проведение занятия» МТД.СПО.18.010.
- ❖ «Методические рекомендации по разработке и оформлению учебных презентационных материалов в УТЦ Белорусской АЭС» МТД.ИН.18.052.
- ❖ «Руководство по применению активных методов обучения» МТД.ИН.22.001.
- ❖ «Процедура СПО. Разработка контрольных вопросов и тестов» МТД.СПО.18.006.

Для оптимизации усвоения учебного материала большое значение имеет высокое качество, разрабатываемых УММ. Также очень важно решить все организационные и технические вопросы.

В большинстве аудиторных учебных занятий в качестве основного средства обучения используются презентации, единообразно разрабатываемые согласно принятым методическим указаниям.

Одной из целей инструктора является вовлечение обучаемых в обсуждение учебного материала.

Для проверки достижения целей обучения в каждом комплекте УММ имеются вопросы для текущего контроля знаний, который осуществляется инструктором при проведении учебных занятий. В целях единообразного подхода инструкторов-разработчиков УММ к составлению контрольных вопросов, утверждена соответствующая процедура СПО.

По завершении курса (модуля, для продолжительных курсов) проводится проверка усвоения материала по данному курсу (модулю). По завершении обучения в УТЦ проводится выходной контроль уровня знаний. Проверка осуществляется как методом компьютерного тестирования, так и в форме собеседования, а также, при необходимости, другими способами.

При обучении методом самоподготовки контроль за усвоением материала осуществляется либо инструктором, специализирующимся по данному направлению деятельности, либо начальником или заместителем начальника данного обучаемого.



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ПЕРВИЧНАЯ И ПЕРИОДИЧЕСКАЯ ПОДГОТОВКА

Подготовка персонала Белорусской АЭС проводится по УММ, разрабатываемым согласно утвержденным документам.

ЛПА Предприятия:

- ❖ «Положение об учебно-методических материалах для профессионального обучения персонала Белорусской АЭС» МТД.ПО.18.001.
- ❖ «Положение по разработке и сопровождению программ подготовки на должность (профессию) и программ поддержания квалификации персонала Белорусской АЭС» 902/44ПО-22.
- ❖ «Положение о порядке разработки и сопровождения методической документации учебно-тренировочного центра» МТД.ПО.22.001.
- ❖ «Перечень должностей и профессий работников, подготовка на должность (профессию) которых проводится в объеме программы обучения по вопросам охраны труда и должностной (рабочей) инструкции» 0.0879.УТЦ.ПЕ-24.;
- ❖ 0.1279.УТЦ.ПО-25 Положение о разработке годового плана-графика работы с персоналом республиканского унитарного предприятия «Белорусская атомная электростанция»
- ❖ «План-график работы с персоналом учебно-тренировочного центра республиканского унитарного предприятия «Белорусская атомная электростанция» на 2025 год» 0.0004.УТЦ.ПЛ.СП-24.

На станции разработаны и регулярно актуализируются типовые программы подготовки (далее – ТПП) на должность (профессию). Для подготовки вновь приходящего работника на основе соответствующей ТПП с учетом результатов входного контроля уровня знаний разрабатывается индивидуальная программа подготовки (далее – ИПП).

Для всего персонала ежегодно разрабатываются программы поддержания квалификации.

Весь персонал с периодичностью, устанавливаемой ЛПА, проходит проверку знаний по охране труда, должностным и производственным инструкциям, а также при необходимости по пожарной, ядерной, радиационной и другим специальным разделам безопасности.

Ежегодно составляется и утверждается приказом ГД план-график работы с персоналом.

В плане-графике указаны запланированные затраты времени на обучение персонала, обязательные для соблюдения руководителями структурных подразделений, в компетенции которых находится планирование работ подчиненным персоналом.



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ ПРЕДПРИЯТИЯ

На Предприятии создаются кадровый резерв критически важных (ключевых) должностей, кадровый резерв руководящих кадров и перспективный кадровый резерв

В кадровый резерв критически важных (ключевых) должностей включаются кандидаты на должности руководителей основных технологических цехов (служб), а также категории работников (персонала), которые получают Разрешения в соответствии с постановлением Министерства Энергетики.

В критически важный резерв включены **110** работников на **35** должностей, из них **18** работников в возрасте до 31 года состоят на **7** должностях из **35**.

Перспективный кадровый резерв формируется из талантливой молодежи Предприятия, обладающей высокопрофессиональными деловыми и личностными качествами с целью содействия их карьерному продвижению, а также для обеспечения постоянного наращивания кадрового потенциала.

В перспективный кадровый резерв Предприятия включены **28** работников.



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРGETИКИ

НАСТАВНИЧЕСТВО

Целями системы наставничества являются:

- ❖ обеспечение Предприятия необходимым количеством квалифицированных и эффективных работников;
- ❖ сохранение и передача критических знаний и умений;
- ❖ повышение эффективности подготовки и дальнейшего совершенствования квалификации персонала за счет внутренних резервов Предприятия;
- ❖ воспитание высокой культуры безопасности, сознательной дисциплины, творческого и инициативного отношения к работе;
- ❖ раскрытие творческого потенциала наставляемого (коучинг);
- ❖ облегчение адаптации недавно трудоустроенных работников в производственную среду и социальную жизнь Предприятия.



Учебно-справочный лист

УТВЕРЖДЕНО

Приказ генерального директора
государственного предприятия
«Белэнерг» А.О.

№ 10/2022 № 4950

ПОДПИСАНЫ

КОМПЕТИЦИОННО-ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО МАСТЕРСТВА
ЮНИОНОВ СТРУКТУРНЫХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ
ПЕРВОНАЧАЛЬНОГО ПРЕДВЗРОСТА «БЕЛОРУССКАЯ АЭС»
№ 10/2022 № 4950

Конкурсы профессионального мастерства - один из действенных путей инициализации повышения квалификации работников, усовершенствования их мастерства, рост продуктивности труда и повышения культуры безопасности.

УТВЕРЖДЕНО

Приказ г.г. генерального
директора - главного инженера
государственного предприятия
«Белэнерг» А.О.

№ 10/2022 № 4950

ПОДПИСАНЫ

О НАСТАВНИЧЕСТВЕ НА РЕЗЕРВИЗАЦИОННОМ УНИОННОМ
ПРЕДПРИЯТИИ «БЕЛОРУССКАЯ АТОМНАЯ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯ»
№ 10/2022 № 4950



На Предприятии создана и функционирует система наставничества, которая включает в себя:

- ❖ наставничество для студентов-практикантов;
- ❖ наставничество для вновь принятых молодых работников;
- ❖ наставничество для передачи критических знаний и умений;
- ❖ наставничество для работников, включенных в резерв кадров.



Ежегодно проводится конкурс профессионального мастерства. В декабре 2024 года в конкурсе приняли участие 8 молодых специалистов



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ПОДГОТОВКА ОПЕРАТИВНОГО ПЕРСОНАЛА

Согласно СТО 1.1.1.018.0053-2023 «Правила по организации работы с персоналом атомной электростанции» подготовка на должность работников АЭС проводится в соответствии с требованиями нормативных и локальных правовых актов, регламентирующих эту деятельность, в установленном на АЭС порядке, а также следующими документами МАГАТЭ:

- NES NG-T-2.8 2021 «Системный подход к обучению для персонала ядерных установок-РУСС»;
- NS-G-2.8 2005 «Набор, квалификация и подготовка персонала для АЭС».

Подготовка персонала осуществляется на основании индивидуальных программ подготовок на должность, разработанной на основании типовой программы подготовки на должность с учетом входного контроля знаний обучаемого.

Индивидуальная программа подготовки на должность включает в себя теоретическую, практическую подготовку, план стажировки на рабочем месте, дополнительные темы для подготовки, а также включает сведения о первичной оценке знаний, прохождении дублирования, результаты входного и выходного контролей уровня знаний.

Процедура подготовки персонала на должность (по профессии) включает в себя следующие основные этапы:

- ❖ входной контроль уровня знаний;
- ❖ подготовка по ИПП (обучение на рабочем месте);
- ❖ стажировка по вопросам охраны труда (при необходимости);
- ❖ выходной контроль уровня знаний;
- ❖ первичная проверка (оценка) знаний;
- ❖ дублирование на рабочем месте (для оперативного персонала);
- ❖ проверка (оценка) знаний в комиссии Госатомнадзора.
- ❖ получение разрешения Госатомнадзора на право ведения технологического процесса при осуществлении деятельности по использованию атомной энергии (при необходимости);
- ❖ допуск к самостоятельной работе.

Также плановое обучение включает в себя ежегодное поддержание квалификации, прохождение противоаварийных тренировок, оценку знаний, повышении квалификации персонала в учреждениях дополнительного образования взрослых, прохождение обучения по программе пожарно-технического минимума.



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ПОДГОТОВКА РЕМОНТНОГО ПЕРСОНАЛА

Подготовка ремонтного персонала Белорусской АЭС проводится по УММ, разрабатываемым согласно утвержденным документам.

ЛПА Предприятия:

- ❖ Правила по организации работы с персоналом атомной электростанции СТО 1.1.1.018.0053-2023.
- ❖ «Положение об учебно-методических материалах для профессионального обучения персонала Белорусской АЭС» МТД.ПО.18.001.
- ❖ «Положение по разработке и сопровождению программ подготовки на должность (профессию) и программ поддержания квалификации персонала Белорусской АЭС» 902/44ПО-22.
- ❖ «Положение о порядке разработки и сопровождения методической документации учебно-тренировочного центра» МТД.ПО.22.001.
- ❖ Инструкция. Теоретическое обучение персонала Белорусской АЭС МТД.ИН.18.008.
- ❖ Инструкция. Практическое обучение персонала Белорусской АЭС в специализированных классах, лабораториях и мастерских МТД.ИН.18.011.
- ❖ Инструкция. Порядок проведения контроля уровня знаний/навыков персонала Белорусской АЭС МТД.ИН.18.007.
- ❖ Инструкция об использовании опыта эксплуатации при проведении профессионального обучения персонала Белорусской АЭС МТД.ИН.22.002.

Обучение ремонтного и технического персонала проводится в рамках подготовки на должность (профессию) и поддержания квалификации методом теоретического и практического обучения в УТЦ, а также методом самоподготовки. Обучение завершается контролем знаний. Кроме того, в процессе стажировки на рабочем месте при подготовке на должность (профессию) у персонала вырабатывается понимание радиационных рисков, технических и административных средств оптимизации защиты и безопасности, в том числе - минимизации отходов, радиационной защите, правилам безопасности, процедурам контроля доступа и аварийным инструкциям. В период проведения стажировки на рабочем месте ответственный за проведение стажировки осуществляет контроль навыков работника. При проведении практических занятий в УТЦ контроль навыков работников осуществляет инструктор. В рамках ежегодного поддержания квалификации перед каждым ППР проводятся практические занятия в УТЦ на локальном тренажёре СУМП по перегрузке топлива, перестановке стержней СУЗ, прочим работам на перегрузочной машине. Объём подготовки – не менее 8 учебных часов.



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ОТДЕЛ ЭКСПЛУАТАЦИИ ТСО

Технические средства обучения УТЦ

полномасштабный тренажер

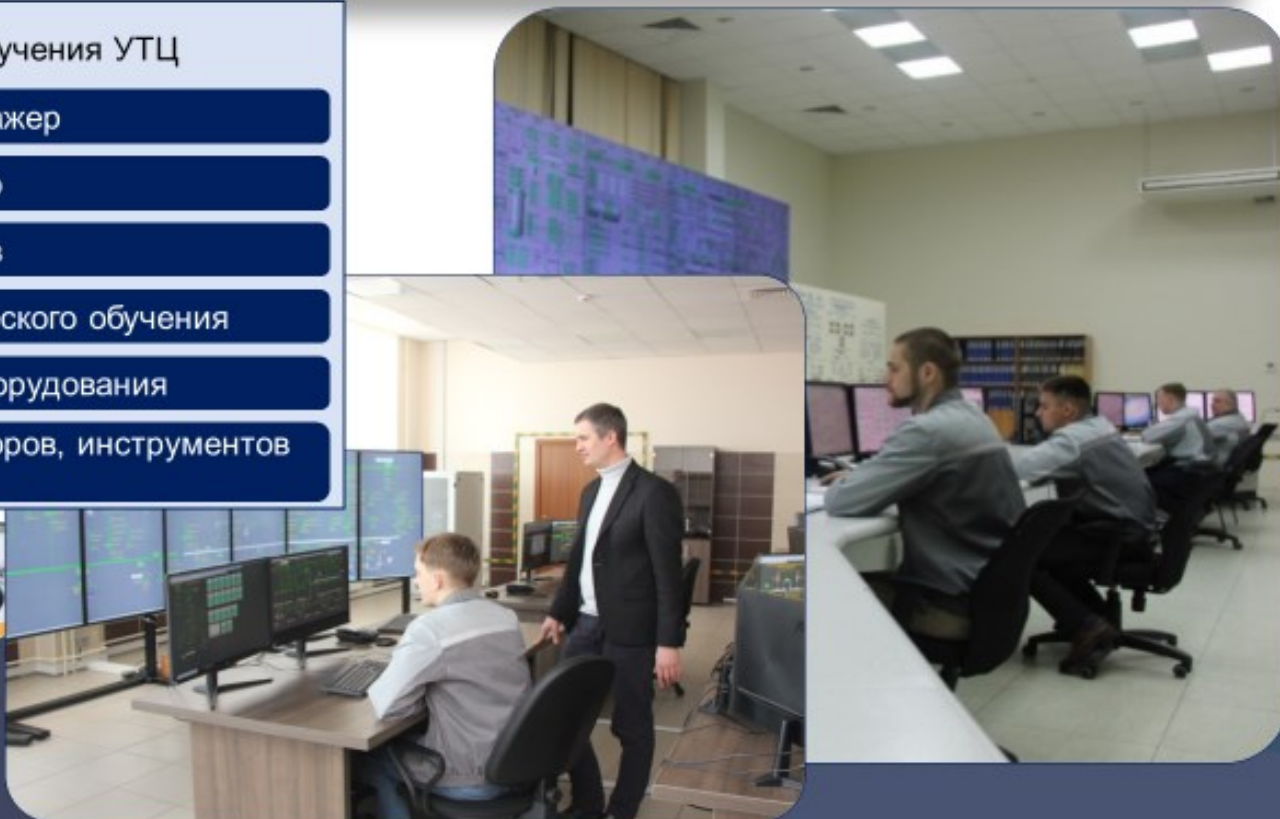
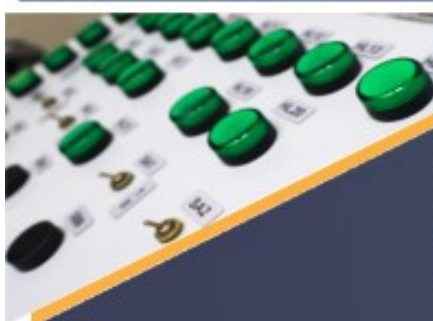
аналитический тренажер

7 локальных тренажеров

12 стендов для практического обучения

142 образца (макета) оборудования

27 измерительных приборов, инструментов
и приспособлений



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ОТДЕЛ УЧЕБНО-МЕТОДОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

Учебно-методические материалы УТЦ

23 аудиторных курса обучения

7 курсов тренажерной подготовки

119 учебных сценариев

47 учебных программ подготовки

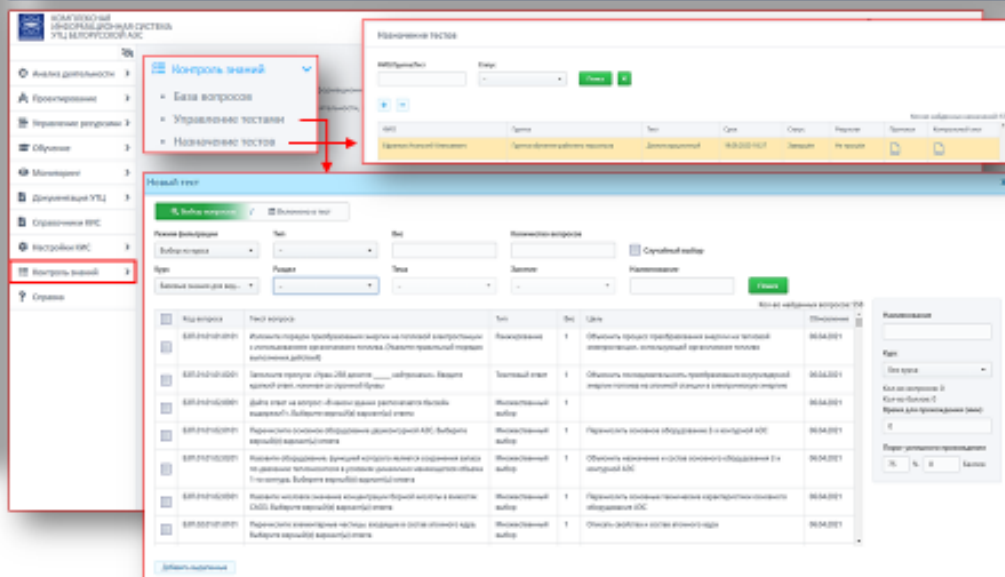
142 образца (макета, стенда) оборудования

160 компьютерных обучающих систем

452 обучающих плаката

Государственным предприятием «Белорусская АЭС» получена Лицензия на образовательную деятельность от 10.10.2024 № 33240000081148.

Для планирования, организации и учёта обучения в процессе подготовки персонала разработана и применяется комплексная информационная система



На основании приказа № 243-и от 22 мая 2025 года Департамента контроля качества образования Министерства образования РБ, РУП «Белорусская атомная электростанция» аккредитована по четырем профилям образования (Сертификат № 0000168)



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ОТДЕЛ ОБЩЕЙ ПОДГОТОВКИ

Функции отдела

- ❖ Осуществлять подготовку и поддержание квалификации персонала АЭС в соответствии с требованиями норм и правил в области использования атомной энергии, НПА и ТНПА.
- ❖ Проводить теоретические и практические занятия с персоналом Предприятия, в том числе тренировки с использованием тренажеров и других ТСО.
- ❖ Участвовать во входном и выходном контроле уровня знаний персонала Предприятия согласно процедуре, утвержденной на Предприятии.
- ❖ Разрабатывать учебно-методические материалы для проведения учебных занятий по различным формам обучения персонала АЭС в соответствии с установленными требованиями.
- ❖ Разработка и совершенствование учебно-программной документации образовательных программ ДОВ в соответствии с требованиями законодательства Республики Беларусь об образовании.
- ❖ Реализация образовательных программ ДОВ в соответствии с учебными планами и расписаниями учебных занятий).
- ❖ Участвовать в работе комиссий по проверке знаний обучающегося персонала АЭС.

Теоретическое и практическое обучение персонала АЭС по следующим направлениям:

- ❖ охрана труда;
- ❖ пожарная безопасность;
- ❖ радиационная безопасность;
- ❖ ядерная безопасность;
- ❖ промышленная безопасность;
- ❖ аварийная готовность;
- ❖ гражданская оборона.



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРGETИКИ

ОТДЕЛ ОРГАНИЗАЦИИ ОБУЧЕНИЯ

Функции отдела

- Планирование и организация непрерывного профессионального образования руководящих работников и специалистов в учебно-тренировочном центре Предприятия, учреждениях образования или иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность;
- Планирование и организация непрерывного профессионального обучения по профессиям рабочих, должностям служащих, кроме должностей руководителей и специалистов в учебно-тренировочном центре Предприятия, учреждениях образования или иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность.
- Планирование и контроль финансового обеспечения ДОВ и иных образовательных мероприятий.
- Разработка годового план-графика работы с персоналом Предприятия.
- Выдача документов об образовании, об обучении государственного образца, подтверждающих освоение слушателями содержания соответствующей образовательной программы, незавершенное освоение содержания образовательной программы.
- Осуществление мониторинга качества обучения персонала Предприятия в учреждениях образования и иных организациях, осуществляющих образовательную деятельность, в Республике Беларусь и за границей.
- Формирование и ведение базы данных результатов обучения персонала Предприятия и работников организаций, входящих в состав государственного производственного объединения «Белэнерго» (далее – ГПО «Белэнерго»).
- Организация и учет практической подготовки студентов и учащихся высших и средних специальных учреждений образования Республики Беларусь на Предприятии, формирование и ведение базы данных.
- Организация работы комиссии по проведению итоговой аттестации слушателей по результатам освоения содержания образовательных программ повышения квалификации руководящих работников и специалистов, повышения квалификации, переподготовки и профессиональной подготовки рабочих (служащих).
- Представление государственной статистической отчетности по обучению работников Предприятия, справок, отчетов и т.п. по запросам соответствующих организаций и структурных подразделений Предприятия.



ГРУППА АТТЕСТАЦИИ И СКВЗ

Функции отдела

- ❖ Планировать, организовывать и координировать процесс подготовки к подтверждению государственной аккредитации на Предприятии.
- ❖ Актуализировать сведения о лицах, осуществляющих образовательную деятельность, требованиям, предъявляемым к ним законодательством, согласно статье 51 Кодекса об образовании.
- ❖ Разрабатывать план мероприятий по устранению выявленных несоответствий, выявленных в ходе проведения государственной аккредитации, подтверждения государственной аккредитации и выполнение плана.
- ❖ Организовывать порядок проведения самоконтроля за обеспечением качества образования, оформление и представление его в Департамент контроля качества Министерства образования.
- ❖ Координировать деятельность по СКВЗ на Предприятии.
- ❖ Планировать и проводить работы с носителями KB3 по извлечению знаний.
- ❖ Организовывать и проводить работы по наставничеству для передачи KB3.
- ❖ Организовывать ведение базы данных носителей KB3, наставников на Предприятии.
- ❖ Разрабатывать годовые планы-графики проведения работ по наставничеству.



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ЛАБОРАТОРИЯ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ (ЛПФО)

ОСНОВНАЯ ЦЕЛЬ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ЛПФО

Практическое решение комплексных задач по повышению и поддержанию профессиональной надежности персонала для обеспечения безопасной и эффективной работы АЭС, т.к. надежность персонала является ключевым аспектом в обеспечении безопасной и эффективной работы предприятий атомной отрасли.

ОСНОВНЫЕ ЗАДАЧИ ЛПФО

- ❖ проведение психофизиологического обследования (ПФО) персонала Предприятия
- ❖ проведение мероприятий психологической и психофизиологической поддержки (МППП) работников Предприятия
- ❖ проведение мероприятий по повышению культуры безопасности в рамках деятельности ЛПФО, социально-психологическая поддержка (СПП) представителей работодателя и работников подразделений Предприятия
- ❖ психолого-педагогическое сопровождение (ППС) процесса обучения персонала Предприятия
- ❖ проведение физкультурно-оздоровительных мероприятий, направленных на повышение работоспособности персонала Предприятия (инструктор-методист по физкультурно-оздоровительной, спортивно-массовой работе).

РОЛЬ ПСИХОЛОГА В ФОРМИРОВАНИИ КБ

- Диагностика текущего состояния
- Обучение и развитие
- Психологическая поддержка персонала



ПФО являются составной частью системы обеспечения надежности профессиональной деятельности персонала



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

ЛАБОРАТОРИЯ ПСИХОФИЗИОЛОГИЧЕСКОГО ОБЕСПЕЧЕНИЯ

ДИАГНОСТИКА ТЕКУЩЕГО СОСТОЯНИЯ КБ

- Проведение психофизиологического обследования (ПФО);
- Социально-психологическое исследование (СПИ);
- Проведение интервью, анкетирования и наблюдений для выявления текущего уровня культуры безопасности;
- Анализ инцидентов с учетом человеческого фактора.

Цель проведения ПФО - оценка соответствия психофизиологических свойств и ПВК работников/кандидатов на трудоустройство требованиям должности (профессии) и прогнозирование надежности их профессиональной деятельности.

Проведение СПИ на Предприятии осуществляется психологами с целью изучения актуальных вопросов и факторов, влияющих на профессиональную надежность персонала и культуру безопасности

Анализ психологической ситуации при расследовании события психолог начинает с проведения интервью и собеседования с участниками события

ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ

Включает проведение аудиторных занятий и тренингов, психолого-педагогическое сопровождение процесса обучения, психологическое сопровождение противоаварийных тренировок и контрольных занятий на полномасштабном тренажере, порождающие игры, поддержку лидеров.

ПСИХОЛОГИЧЕСКАЯ ПОДДЕРЖКА ПЕРСОНАЛА

Для проведения мероприятий ППП специалистами ЛПФО используются технические и аппаратно-программные средства для восстановления работоспособности и предупреждения утомления (Аудиовизуальная вибротактильная музыкальная система «Сенсориум» на базе кресла «Нулевой гравитации», Аудиовидеокомплекс «ДисНет» 4.10, Аппаратно-программный комплекс «Омега Эксперт»,)



БЕЛЭНЕРГО

ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ

СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ



БЕЛЭНЕРГО
ГОСУДАРСТВЕННОЕ ПРОИЗВОДСТВЕННОЕ ОБЪЕДИНЕНИЕ
ЭЛЕКТРОЭНЕРГЕТИКИ