



ИНВЕСТИЦИИ В ЗНАНИЯ – ВКЛАД В БЕЗОПАСНОСТЬ

СОВРЕМЕННАЯ ПАРАДИГМА ОБУЧЕНИЯ И
РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ДЕПАРТАМЕНТА ПО ЯДЕРНОЙ И
РАДИАЦИОННОЙ БЕЗОПАСНОСТИ
МИНИСТЕРСТВА ПО ЧРЕЗВЫЧАЙНЫМ
СИТУАЦИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

ноябрь 2025 г.



Татьяна Адольфовна

Босенко

начальник управления кадровой,
идеологической работы и отчетности
Госатомнадзора

Образование: механико-математический факультет
Белорусского государственного
университета (1995 г.)

Квалификация : механик, математик-прикладник

С 2009 года в области регулирования ядерной
и радиационной безопасности

Более 12 лет деятельность, связанная с
развитием кадрового потенциала
Госатомнадзора, управлением
компетенциями и знаниями

КОНВЕНЦИЯ МЕЖДУНАРОДНОГО АГЕНТСТВА ПО АТОМНОЙ ЭНЕРГИИ
О ЯДЕРНОЙ БЕЗОПАСНОСТИ[¶]

17 июня 1994 г.[¶]

Вступила в силу 24 октября 1996 г.[¶]

ПРЕАМБУЛА[¶]

Договаривающиеся стороны[¶]

i) учитывая важное значение
обеспечение того, чтобы использо-
регулируемым и экологически раб-

ii) подтверждая необходимом
уровня ядерной безопасности во в-

iii) подтверждая, что ответст-
государстве, под юрисдикцией ко-

iv) желая содействовать эф-

v) учитывая, что аварии на я-
трансграничного воздействия;[¶]

vi) принимая во внимание Конвенцию о ядерной безопасности (1979 год), Конвенцию об операти-
Конвенцию о помощи в случае яд-
(1986 год);[¶]

vii) подтверждая важное зна-
укрепления ядерной безопасности
многосторонних механизмов и пр-

viii) признавая, что настоящий
применять основополагающие при-
детализированные нормы безопас-
международном уровне руководят-
обновляются и, таким образом, мо-
современных средств достижения

ix) подтверждая необходимом
международной конвенции о безо-
как только в;[¶]

ОБЪЕДИНЕННАЯ КОНВЕНЦИЯ О БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЩЕНИЯ С
ОТРАБОТАВШИМ ТОПЛИВОМ И О БЕЗОПАСНОСТИ ОБРАЩЕНИЯ С
РАДИОАКТИВНЫМИ ОТХОДАМИ[¶]

Вступила в силу для Республики Бела-

Ратифицирована Законом Республики
Объединенной Конвенции о безопасности
безопасности обращения с радиоактивным

[¶]

ПРЕАМБУЛА[¶]

Договаривающиеся стороны;[¶]

i) признавая, что эксплуатация ядер-
отработавшего топлива и радиоактивных о-
технологий также связаны с образованием;

ii) признавая, что одни и те же цели б-
отработавшим топливом, так и с радиоактивными отходами;[¶]

iii) подтверждая важное значение для международного сообщества планирования
и осуществления рациональной практической деятельности в целях обеспечения
безопасности обращения с отработавшим топливом и с радиоактивными отходами;[¶]

iv) признавая важное значение информирования общественности о вопросах, касающихся безопасности обращения с отработавшим топливом и с радиоактивными
отходами;[¶]

v) желая содействовать эффективной культуре ядерной безопасности во всем
мире;[¶]

vi) подтверждая, что конечная ответственность за обеспечение безопасности
 обращения с отработавшим топливом и с радиоактивными отходами лежит на
государстве;[¶]

vii) признавая, что определение политики в области топливного цикла остается
прерогативой государства, а также то, что некоторые государства считают
отработавшее топливо ценным ресурсом, который может быть переработан, а другие
предпочитают его захоронение;[¶]

viii) признавая, что обращение с отработавшим топливом и с радиоактивными
отходами, на которые не распространяется действие настоящей Конвенции, поскольку
они находятся в рамках военных или оборонных программ, должно осуществляться в
соответствии с целями, провозглашенными в настоящей Конвенции;[¶]

Республика Беларусь обеспечивает выполнение
взятых на себя обязательств и демонстрирует
твердую приверженность принципам обеспечения
ядерной и радиационной безопасности

Эта приверженность, основанная
на международном проверенном
опыте эксплуатации ядерных и
радиационных технологий,
**закреплена Конституцией
Республики Беларусь**

Кадровый потенциал как фундамент безопасности

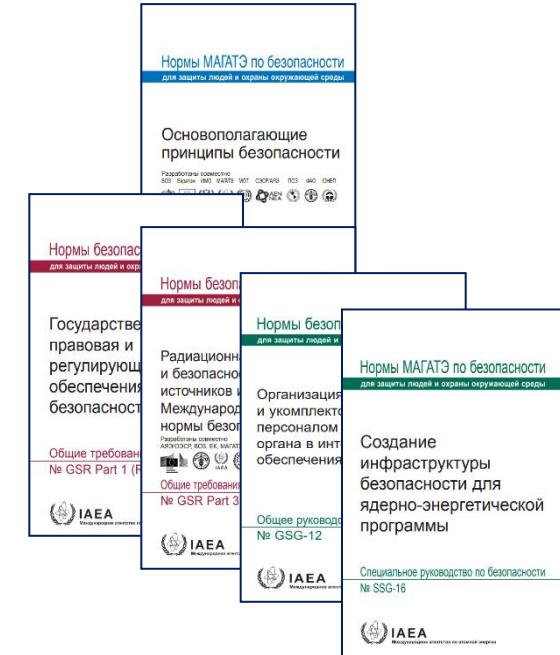
Обеспечение качественного кадрового потенциала, повышение профессионализма и компетентности работников является неотъемлемой частью национальной политики

Концепция государственной кадровой политики

Утверждена Указом Президента Республики Беларусь от 03.01.2024 № 1
подчеркивает важность профессионализма для решения задач
общественно-политического и социально-экономического развития
страны, а также обеспечения кадровой безопасности

Основные направления проведения единой государственной политики в области обеспечения ядерной и радиационной безопасности

Утверждены постановлением Правительства от 15.08.2023 № 535, определяют подходы по дальнейшему совершенствованию созданной в стране инфраструктуры, в том числе в части развития систем управления кадрами и знаниями



Компетентность работников, сохранение и передача знаний — предмет требований МАГАТЭ к регулирующему органу

Департамент по ядерной и радиационной безопасности Министерства по чрезвычайным ситуациям Республики Беларусь (Госатомнадзор) – структурное подразделение МЧС, выполняющее регулирующие функции в сферах обеспечения ядерной и радиационной безопасности, преодоления последствий катастрофы на Чернобыльской АЭС

выполнение международных обязательств Республики Беларусь

информирование общественности

учет и контроль ИИИ и ЯМ

государственный надзор

- ✓ более 1800 субъектов хозяйствования
- ✓ более 22400 ИИИ

лицензирование / разрешительная деятельность

оценка безопасности

Госатомнадзор – это





Становление и развитие Госатомнадзора

2007 год

Образование Госатомнадзора в системе МЧС с начальной численностью 39 шт.ед

Вызовы роста

Интенсивный рост и найм выпускников профильных вузов стали вызовом для системы управления персоналом

Развитие, сохранение и передача знаний

Профессиональное обучение, сохранение накопленного опыта и передача знаний от экспертов новичкам

2024

- ✓ 50 обучающих мероприятий
- ✓ 49 работников (из них 23 -два и более раз в течение года)
- ✓ 12 стажировок, научных визитов в регуляторы других стран

1

2

3

4

5

6

Развитие

Изменение структуры и рост штатной численности до 99 ед., включая территориальное подразделение на площадке Белорусской АЭС

Комплектование

Активная работа по привлечению высококвалифицированных специалистов для регулирования ядерной и радиационной безопасности

- ✓ 18% - работники серебряного возраста
- ✓ 29% - молодые специалисты
- ✓ 5 кандидатов наук

Признание на международном уровне

выстроенной системы развития кадров и их профессионального обучения

Развитие кадрового потенциала

■ персонализация и гибкость – индивидуальный подход

■ практика вместо теории

■ наставничество-открытый диалог

- ✓ Наставник:
 - должен быть профессионалом, готовыми делиться опытом и знаниями;
 - обладать системным представлением о регулирующей инфраструктуре, деятельности Госатомнадзора и его структурных подразделений;
 - знать организационную культуру;
 - уметь доходчиво объяснять информацию
- ✓ Структурирование процесса, включая постановку целей передачи знаний, проведение регулярных встреч, фиксация результатов и признание вклада наставников в нематериальной и материальной форме

■ условия для профессионального признания и обмена опытом – расширение профессиональный кругозор и дополнительные карьерные перспективы

■ технологии на службе опыта

- должны способствовать тому, чтобы необходимая информация была своевременно доступна при выполнении регулирующих функций и для поддержки в принятии решений

■ международное сотрудничество как ресурс для развития

■ возможность быть частью ядерного сообщества

■ непрерывное обучение – от выпускника до профессионала



Ответственность работника за собственное развитие и саморазвитие

Создание условий для профессионального роста и система стимулирования, основанная на результативности и эффективности деятельности, позволяют согласовать индивидуальные цели работника с общими целями и эффективностью деятельности Госатомнадзора

Культура обмена знаниями – неотъемлемая часть культуры безопасности Госатомнадзора

Преодоление вызовов

Специфика деятельности регулятора, наличие «неявных знаний», дефицит времени и поколенческий разрыв

Использование потенциала

Определение экспертов, формализация лучших практик, система признания и вознаграждения. Позволяет превратить индивидуальный опыт в коллективное достояние.

Формализация процедур

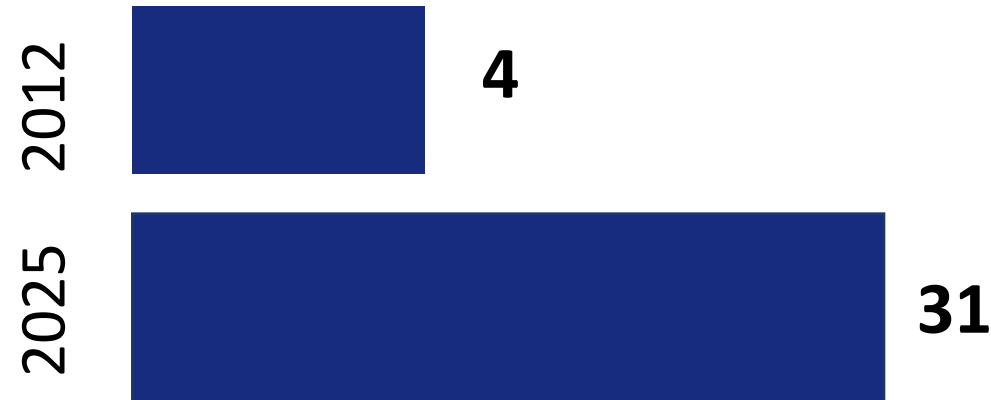
документирования, обсуждения (в том числе с поднадзорными организациями) и интеграции выводов обсуждения в рабочие процессы. Позволяет не только избежать повторения ошибок, но и существенно ускорить обучение новых работников.

Безопасность обеспечивается не только соблюдением законодательства, но и способностью регулятора к коллективному обучению, открытому обсуждению проблем и эффективной передаче критически важного опыта между поколениями

Взаимодействие с профильными вузами:

- ✓ *достижение общего понимания вопросов обеспечения ядерной и радиационной безопасности, ознакомления с деятельностью регулирующего органа и перспективами развития ядерной отрасли страны*
- ✓ *создание перспективного резерва кадров*

Количество студентов, проходящих практику в Госатомнадзоре



Позволяет не только передавать знания студентам, но и сразу вовлекать молодежь в контекст практических вызовов, стимулируя интерес к отрасли

? На системной основе спецкурс по регулированию безопасности в профильных вузах

- ведущие специалисты государственных органов и организаций – лекторы
- представление актуальной информации по вопросам развития созданной инфраструктуры, правового регулирования и правоприменительной практики в сфере обеспечения ядерной и радиационной безопасности.

Актуальность вопросов кадрового обеспечения и привлечения молодого поколения, управления знаниями и создания среды открытого общения сегодня как никогда высока.

Успех в этой деятельности определит не только сегодняшнюю, но и завтрашнюю способность регулятора надежно выполнять свои функции в условиях динамичного развития ядерной отрасли страны, **обеспечивая устойчивую ядерную и радиационную безопасность для настоящего и будущих поколений.**



Спасибо за внимание

Bosenko@gosatomnadzor.gov.by

